



Jaarverslag Oudercommissie 2014-2015

Het afgelopen jaar zijn bestond de oudercommissie van het Willem de Zwijger College uit drie mannen en zes vrouwen. De negen leden van de OC hadden kinderen op het Willem verdeeld over de brugklas, Havo- onderbouw, Havo-bovenbouw, VWO-onderbouw en VWO-bovenbouw.

De commissie kent een voorzitter en een penningmeester, de notulen worden in toerbeurten gemaakt en er zijn verschillende subcommissies: algemene ouderavond, beroepen-voorlichting, communicatie, open dagcommissie en de kantinecommissie. Twee leden van de oudercommissie vertegenwoordigen de ouders in de medezeggenschapsraad (MR) en een ouder de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), de overkoepelende MR voor de St. Vitusschool en Willem de Zwijgercollege.

Elke maand vergadert de OC, waarbij de rector Philip Wind het eerste uur van de vergadering aanwezig is om de stand van zaken vanuit school toe te lichten en thema's te bespreken waar de OC advies voor wordt gevraagd. De gesprekken met de rector zijn open en constructief.

De oudercommissie heeft ook dit jaar weer deelgenomen aan de ouder resonans groepen. Per bijeenkomst was minimaal één oudercommissielid aanwezig.

Ouder enquête

Om een goed beeld te krijgen wat de belangrijkste zaken zijn die onder de ouders leven heeft de commissie in het begin van het schooljaar een uitgebreide enquête gehouden. Met 332 respondenten en een groot aantal nuttige en openhartige opmerkingen, een mooi bewijs van de betrokkenheid van de ouders bij het Willem de Zwijger College. De onderwerpen waarvan de ouders vinden dat de OC nadrukkelijk aandacht aan moet besteden zijn: lesuitval; verbetering van de 6-jes cultuur; het rook-, drank-, drugsbeleid; verbreding ontwikkeling van sociale vaardigheden en communicatie van school met ouders/verzorgers. De gedetailleerde uitkomsten van de enquête en de kwalitatieve opmerkingen van ouders zijn zorgvuldig geanalyseerd en besproken met de schoolleiding. Ook zijn deze onderwerpen veelvuldig in onze reguliere gesprekken met de verschillende geledingen binnen school teruggekomen en de nodige acties zijn door de schoolleiding opgepikt.

Contact met de schoolgeleding

Naast regulier contact met de schooldirectie, heeft de OC zich vanaf schooljaar 2014-2015 ook ten doel gesteld om meer contact te hebben met de diverse organen en teams binnen school en een aantal teams uitgenodigd in de OC vergadering.

Havo team: in december was de aftrap met het Havo Team, dat twee jaar geleden van start is gegaan. Het team bestaat uit 6 docenten inclusief de afdelingsleiders Sigrid Ettema en Jibbe Heetveld. Doel van het Havo team is de Havo een meer eigen gezicht te geven en geen "VWO light" te zijn. De OC was positief verrast over het scala aan genomen acties en de tot op heden behaalde resultaten. Zo is er een vaste kern aan Havo docenten die volgens vastgestelde criteria les geven, ligt de focus op doorstroming naar het HBO en participeert het Willem in het HaCo (Havisten Competent) samenwerkingsverband. Merendeel van de acties had

voornamelijk betrekking op de lagere klassen. Meer informatie hierover is te vinden op de website (wdz.nl). Het viel de OC op dat ondanks de HBO focus dat de afgelopen jaren gemiddeld 15% van de afgestudeerde Willem Havisten toch doorstroomt naar het VWO, wat hoger is dan het landelijk gemiddelde. Ruim de helft van deze leerlingen blijft op het Willem, de overige kiezen vaak voor een alternatieve route zoals "Luzac". Reden hiervan is doorgaans "tijdwinst" omdat hier twee studiejaar in een kalenderjaar kunnen worden gevolgd.

Het decanaat: in februari had de OC overleg met het decanaat, dat bestaat uit de ervaren decaan Almar Dirks en nieuwkomer Amber Bartels. Zoals waarschijnlijk bekend spelen de decanen een belangrijke rol in zowel de profiel- als studiekeuze van de leerlingen. In de toekomst echter zal de rol van de mentor in beide trajecten steeds belangrijker worden. Dit is niet alleen vanwege de beperkte tijd van de decanen, maar ook omdat de mentor zijn of haar leerlingen beter kent. Naast hun rol m.b.t. de studiekeuze (voorlichting en ondersteuning) adviseren de decanen ook de ouders om de nodige tijd en energie in de begeleiding van hun kind te stoppen. Mede gezien de beperking van de studiefinanciering, het bindend studieadvies en het hoge uitval percentage in het eerste studiejaar is een zorgvuldige keuze immers van groot belang.

Het Zorgteam: het laatste orgaan dat de OC afgelopen schooljaar heeft ontmoet is het zorgteam, bestaande uit Frank Helsloot en Eric Bor. Wederom bleek hoe belangrijk goede zorg is voor kinderen die daar behoefte aan hebben en het hebben van een kundig en bevoegen team zoals het WdZ heeft. Het zorgteam is verantwoordelijk voor de "extra" zorg op zowel het inhoudelijke (rekenen en taal) als sociaal-emotionele (vb pesten) vlak. Momenteel zijn er 130 leerlingen op het Willem met een zogenaamde faciliteitenkaart, waarvan 100 met dyslexie. Vanzelfsprekend kwam het onderwerp "pesten" uitgebreid aan de orde met specifieke aandacht voor het pestprotocol en de rol van de pestcoördinator. Daarnaast hebben wij gesproken over de actieve rol die van mentoren en afdelingsleiders wordt gevraagd. Essentieel blijft de vraag natuurlijk of alle signalen op een juiste manier opgepakt (kunnen) worden. Het zorgteam onderkent dat, is hier kritisch op en streeft ernaar om dit proces continu te verbeteren. Tevens werd benadrukt dat ouders en leerlingen niet alleen op de hoogte zouden moeten zijn van de ondersteunende rol die het zorgteam kan hebben in situaties als ADD, ADHD, dyslexie en/of problemen in de thuissituatie. Het zorgteam benadrukte dat de desbetreffende kinderen gebaat zijn bij een zo snel mogelijk melding hiervan bij de mentoren en/of het zorgteam.

MR/GMR

De MR heeft instemmingsrecht en adviesrecht zoals wettelijk vastgelegd. In de MR vertegenwoordigen twee leden uit de OC de oudergeleding, naast drie docenten, een vertegenwoordiger van het onderwijs ondersteunend personeel en twee leerlingen. De invulling van de MR is dit jaar weer verder verbeterd. Bij elke vergadering is de directie vertegenwoordigd geweest en zijn de vaste agendapunten besproken zoals de begroting, het formatieplan inclusief de meerjaren-prognose, het sociaal jaarverslag en het directieverslag. Verder zijn onder andere het examenreglement, het pestprotocol, de vakantieregeling, het schoolplan 2015-2019 en de gerealiseerde onderwijstijd in de MR besproken.

Het Willem en Vitus Bussum en Vitus Naarden zitten samen in een stichting: het SIVOG. Vanuit de MR van het Willem zit er ook een ouderafgevaardigde in de GMR van het SIVOG. De GMR houdt zich uitsluitend bezig met zaken die op het niveau van het SIVOG spelen.

Aan de orde komen jaarlijks de begroting (ter instemming) en de meerjaren-prognose van het SIVOG, die het kader vormen voor de begroting van de afzonderlijke scholen. Ook dit jaar heeft de GMR zorgvuldig stilgestaan bij de begroting en de meerjaren-prognose. Daarbij heeft het de aandacht dat de cijfers van het SIVOG negatief worden beïnvloed door stijgende personeelslasten, terugloop van het leerlingaantal en de bezuinigingen van de regering. Er is binnen het SIVOG nog tijd en geld om op een juiste manier in te springen op veranderingen, en de drie scholen zijn begonnen aan de implementatie van de nodige veranderingen.

De Open Dag

Elk jaar zijn in januari de open dagen voor de middelbare scholen in onze regio. Vrijdag 30 januari was het Willem aan de beurt. De school zag er top uit! Mooie kleurrijke banners en veel nieuwe fotografie sierden de gangen. Alle docenten en de complete schoolleiding waren uiteraard aanwezig op deze leuke en belangrijke maar ook spannende avond. Wordt het druk? Is men enthousiast? Komen er nog veel vragen naar aanleiding van de voorafgaande ouderavond op dinsdag de 27e? Uiteraard was ook de oudercommissie - zo goed als compleet - aanwezig. Belangrijk voor de oudercommissie is op zo'n avond in contact te komen met aanstaande brugklasouders en ze te informeren over het Willem, hoe je als ouder betrokken kunt blijven bij de middelbare schoolcarrière van je kind, maar ook om vragen te beantwoorden. Veel ouders waren al op de informatieavond geweest en kwamen nu, samen met hun kind(eren), met concrete vragen als 'Bent u tevreden over de school', 'Waarom heeft u destijds gekozen voor deze school', en ook voor gewoon een gesprek van ouder tot ouder over de schoolkeuze van de kinderen. Opvallend was de grote hoeveelheid ouders met zevende groepers. Men oriënteert zich steeds eerder. De avond was wederom druk bezocht en zeer geslaagd. We kunnen dan ook terugkijken op een succesvolle avond en hebben weer veel aanstaande brugklassers met hun ouders 'warm' gemaakt voor het Willem. Mooi!

Algemene ouderavond

Dit jaar werd de Algemene Ouderavond gehouden op maandag 13 april 2015. De oudercommissie had, net als in 2014, na vele enthousiaste reacties van ouders op hun optreden, het DNL theatercollectief uitgenodigd om ons bij te praten over het onderwerp „We've got talent”.

Floor van Wingerden, voorzitter van de OC, heette alle aanwezigen om 20.00 uur van harte welkom en opende de Algemene Ouderavond. Dit jaar werd DNL theatercollectief aangevuld door Huub Nelis van "Young Works". Afwisselend hebben ze ons meegenomen in de wereld van de talentontwikkeling bij jongeren. Huub Nelis, oprichter Young Works, bureau voor communicatie, onderzoek en trends in de jongerencultuur, gaf op basis van zijn boek „Over de Top, haal het allerbeste uit jongeren” antwoord op vragen over hoe je talent kunt ontwikkelen bij kinderen en wat je als ouder daar aan kunt bijdragen.

De twee acteurs van Theatercollectief DNL gingen spelenderwijs in op vragen als: Hoe pak ik dat nu thuis aan met mijn kind? Hoe weet ik wat het talent is van mijn kind? Hoe kan ik ze begeleiden en helpen in het maken van keuzes? Het waren vaak zeer herkenbare thuis situaties die ze na speelden!

Middels een duidelijke interactie tussen ouders in de zaal, Huub Nelis en de acteurs, werd het wederom een eneroverende, spannende, humoristische maar vooral leerzame avond voor ons allen. Aan het einde van de avond was er gelegenheid om, onder het nuttigen van een drankje,

nog even met elkaar door te praten over hetgeen we die avond aan nuttige informatie aangereikt hadden gekregen. Een geslaagde avond!!

Beroepenvoorlichting

Zoals ieder schooljaar wordt door de schooldecanen en de oudercommissie de zogenaamde Beroepenavond georganiseerd. Ruim dertig professionals komen de leerlingen vertellen over de inhoud van hun beroep, het werkveld en hun ervaringen. Ook wordt er voorlichting gegeven over studeren in het buitenland door Education First (studeren in het buitenland) en Ustudy (studeren in de VS). Ook de Hotelschool kwam met vertegenwoordigers een verhaal vertellen.

De leerlingen konden dit jaar voor het eerst online hun voorkeuren voor beroepen en/of studies online opgeven. Dit was fijn, omdat de afgelopen jaren de keuze soms iets te gehaast in de klas moest worden gemaakt.

Daar wij aanvankelijk niet voor alle gevraagde beroepen een professional hadden, is er via de mail een beroep op de ouders gedaan. De vele reacties waren zeer enthousiast en alle lacunes werden ingevuld. Naast een nieuwe groep ouders zijn ook andere beroepen en ideeën aangedragen die volgend schooljaar kunnen bijdragen aan een nog succesvollere beroepenavond. Voorbeelden zijn big data analist, officier van Justitie en verschillende ondernemers met nieuwe interessante producten.

De avond verliep gestructureerd en overzichtelijk. Er kwamen vele enthousiaste reacties van zowel de beroepsbeoefenaars als de hogescholen/universiteiten. Binnenkort zal op basis van de evaluaties (van zowel de sprekers als van de leerlingen) worden nagegaan hoe we nog beter kunnen aansluiten op de behoeften van de leerlingen.

Kantine commissie

Ook afgelopen jaar konden de scholieren tijdens de kleine en grote pauze in de Willem-kantine terecht voor belegde broodjes, warme croissants, gezonde snacks en lekkernijen en niet te vergeten het gratis fruit. Bert Leijdekkers wist zich ook afgelopen schooljaar gesteund door enthousiaste kantine-ouders om dit te mogelijk te maken. De kantineouders draaiden 5 tot 6 keer gedurende het schooljaar een kantine dienst van 1 uur samen met een duo partner en genoeg invalkrachten stonden op de reservelijst om een keertje te hulp te schieten. Voor ouders van brugklassers een leuke manier om kennis te maken hoe het op de middelbare school toegaat!

Communicatie

De OC vindt het belangrijk om haar inspanningen of het resultaat daarvan met de ouders te delen en doet dit door middel van een vast column in de Zwijgerpraat. Hier doen wij verslag wat er is ondernomen of wat we met de schoolleiding hebben besproken.

Daarnaast probeert de OC goed te luisteren naar wat er speelt onder ouders, een voorbeeld is daarvan de ouder enquête die er toe heeft geleid dat we o.a. nadrukkelijk het punt communicatie van school naar de ouders met de rector hebben besproken. Bijvoorbeeld school te adviseren elke maand op een vast moment (eerste vrijdag van de maand) de Zwijgerpraat te versturen en bijvoorbeeld expliciet toe te lichten waarom het toch nodig blijkt

een rookplek op het fietsen terrein te maken ondanks het niet-rook beleid op school. We zijn verheugd dat dit goed is opgepikt. Het blijkt dat het communiceren via e-mail richting ouders goed werkt.

Ook komend schooljaar zal de OC vaak in direct contact met ouders treden. Doel hiervan is niet alleen het bepalen van onderwerpen welke met de directie besproken worden. Tevens hopen wij hiermee de betrokkenheid en interesse van de ouders in de school te vergroten.

Het spreekt voor zich dat ouders zich ook direct tot de OC kunnen wenden met vragen, opmerkingen, suggesties etc. Het eigen e-mailadres van de oudercommissie (oudercommissie@wdz.nl) is hiervoor de geëigende weg. Maar er kan ook direct contact opgenomen worden met een OC-lid. Alle namen van de leden met bijbehorende e-mailadressen staan vermeld op de website.

Bussum, september 2015